

OPPURE INVIARE UNA MAIL A : info@tuttoprofessioni.eu

POLIGRAFICI

Tabella costo del lavoro dal 01 / 01 / 2014

	Q	10	9	8	7 Par. 238	7	6	5	4	3	2	1
Minimo	1.767,51	1.767,51	1.602,54	1.461,14	1.402,22	1.343,31	1.225,47	1.089,96	966,24	854,30	754,14	589,17
Contingenza	553,78	553,78	549,08	544,55	540,38	540,38	536,21	531,82	527,68	524,35	520,39	515,32
Altro	123,73	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Scatti di anzianità	43,38	43,38	41,32	38,22	36,16	36,16	34,08	31,50	29,74	28,72	27,16	25,10
<i>Retribuzione diretta</i>	<i>2.488,40</i>	<i>2.364,67</i>	<i>2.192,94</i>	<i>2.043,91</i>	<i>1.978,76</i>	<i>1.919,85</i>	<i>1.795,76</i>	<i>1.653,28</i>	<i>1.523,66</i>	<i>1.407,37</i>	<i>1.301,69</i>	<i>1.129,59</i>
Ex festività (4 novembre)	7,58	7,58	7,03	6,55	6,34	6,15	5,76	5,30	4,88	4,51	4,17	3,62
Festività non godute	15,16	15,16	14,06	13,10	12,68	12,30	11,52	10,60	9,76	9,02	8,34	7,24
<i>Retribuzione indiretta</i>	<i>22,74</i>	<i>22,74</i>	<i>21,09</i>	<i>19,65</i>	<i>19,02</i>	<i>18,45</i>	<i>17,28</i>	<i>15,90</i>	<i>14,64</i>	<i>13,53</i>	<i>12,51</i>	<i>10,86</i>
<i>Retribuzione differita - Mensilità aggiuntive</i>	<i>239,27</i>	<i>227,37</i>	<i>210,86</i>	<i>196,53</i>	<i>190,26</i>	<i>184,60</i>	<i>172,67</i>	<i>158,97</i>	<i>146,51</i>	<i>135,32</i>	<i>125,16</i>	<i>108,61</i>
Retribuzione totale	2.750,41	2.614,78	2.424,89	2.260,09	2.188,04	2.122,90	1.985,71	1.828,15	1.684,81	1.556,22	1.439,36	1.249,06
Competenze di fine rapporto	189,98	180,62	167,50	156,11	151,14	146,64	137,16	126,28	116,38	107,50	99,42	86,27
Contributi Fondo di previdenza integrativa	688,98	655,00	607,43	566,15	548,10	531,79	497,42	457,95	422,04	389,83	360,56	312,89
Contributi INPS - Impiegati	808,07	768,22	712,43	664,01	642,85	623,71	583,40	537,11	495,00	457,22	—	—
Contributi INPS - Operai	—	—	—	714,19	691,42	670,84	627,48	577,70	532,40	491,77	454,84	394,70
Contributi INAIL	33,33	31,69	29,39	27,39	26,52	25,73	24,07	22,16	20,42	18,86	17,45	15,14
Contributo di solidarietà	68,90	65,50	60,74	56,62	54,81	53,18	49,74	45,80	42,20	38,98	36,06	31,29
Contributi obbligatori - Impiegati	910,30	865,41	802,56	748,02	724,18	702,62	657,21	605,07	557,62	515,06	—	—
Contributi obbligatori - Operai	—	—	—	798,20	772,75	749,75	701,29	645,66	595,02	549,61	508,35	441,13
IRAP	107,56	101,18	92,24	84,49	81,10	78,03	71,58	64,16	57,42	51,36	45,86	36,91
Costo medio MENSILE - Impiegati	4.647,23	4.416,99	4.094,62	3.814,86	3.692,56	3.581,98	3.349,08	3.081,61	2.838,27	2.619,97	—	—
Costo medio MENSILE - Operai	—	—	—	3.865,04	3.741,13	3.629,11	3.393,16	3.122,20	2.875,67	2.654,52	2.453,55	2.126,26
Costo medio ANNUO - Impiegati	55.766,76	53.003,88	49.135,44	45.778,32	44.310,72	42.983,76	40.188,96	36.979,32	34.059,24	31.439,64	—	—
Costo medio ANNUO - Operai	—	—	—	46.380,48	44.893,56	43.549,32	40.717,92	37.466,40	34.508,04	31.854,24	29.442,60	25.515,12
Costo medio ORARIO - Impiegati	36,17	34,37	31,86	29,69	28,74	27,88	26,06	23,98	22,09	20,39	—	—
Costo medio ORARIO - Operai	—	—	—	30,08	29,11	28,24	26,41	24,30	22,38	20,66	19,09	16,55

Voce "Altro" : Indennità di funzione.**Retribuzione differita - Mensilità aggiuntive** : L'importo della 13^a è stato calcolato in ragione di 30/26 della retribuzione utile mensile.

Parametri											Calendario				
Divisore giornaliero	N° scatti di anzianità maturati	N° medio annuo festività non godute (coincidenti con dom.)	Mensilità contrattuali	Aliquota INPS datore - Impiegati (%)	Aliquota INPS datore - Operai (%)	Esonero INPS applicato	Premio medio tariffa INAIL (per mille)	Aliquota IRAP (%)	Aliquota Fondo previdenza integrativa (%)	Ore settimanali	Giorni per settimana	Ore ferie godute	Ore festività godute	Ore ROL	Ore lavorate annue
26	2	2	13	29,86	32,08	0,48	12	3,5	25,05	36	6	144	72	120	1542

Aliquota INPS datore : Settore: "Editoria - Oltre 50 dipendenti"

Ore festività godute : Comprensive delle giornate del 24 e 31 dicembre.

Aliquota Fondo previdenza integrativa : Si riferisce alla contribuzione dovuta al Fondo Casella.

TuttoLavoro Suite – Costo Rapido - Tutto il materiale in questo sito è protetto da copyright Wolters Kluwer Italia S.r.l. E' vietata la riproduzione anche parziale.